

**ПРИНЯТО**

на педагогическом совете  
Протокол №1  
от 08.11.2016 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом заведующего  
Детского сада «Карусель» с. Шалажи  
№09 от 08.11.2016 г.  
Заведующий \_\_\_\_\_ Мударова А.О.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Детский сад «Карусель» с. Шалажи  
Урус-Мартановского муниципального района»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании, надбавках, доплатах и других  
видах материального поощрения и стимулирования  
работников муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения**

**с. Шалажи**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

- 1.1. Настоящее положение разрабатывается с целью повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также социальной защищенности и материальной поддержки.
- 1.2. Данный нормативный акт определяет виды и размеры премий, выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера, порядок и условия их применения.
- 1.3. Размеры премий, выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера, определяются учреждением самостоятельно, минимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от качества и объема выполненных работ.
- 1.4. При наличии экономии ФОТ, размеры выплат определённые настоящим Положением могут быть увеличены с учетом мнения профсоюзного комитета..
- 1.5. Выплаты премий, доплат и надбавок работников облагаются налогом в соответствии с действующим законодательством.
- 1.6. Средства на премирование и установление доплат и надбавок к должностным окладам работников учреждения определяются при формировании фонда материального стимулирования.
- 1.7. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
  - Трудовым кодексом Российской Федерации;
  - Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.10.1992 года № 785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки»;
  - Постановлениями и решениями администрации г. Шали;
  - Уставом учреждения;
  - Коллективным договором.

## **II. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ.**

- 2.1. Оплата труда работников ДОУ осуществляется в соответствии с единой тарифной сеткой (далее – ЕТС) по оплате труда работников бюджетной сферы.
- 2.2. Заработная плата работника ДОУ включает в себя:
  - оплату труда исходя из ставок заработной платы (окладов), установленных в соответствии с разрядами ЕТС, с учетом их повышения;
  - компенсационные выплаты;
  - стимулирующие выплаты;
  - материальную помощь;
  - выплаты, обусловленные районным и региональным регулированием оплаты труда.

## **III. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ**

- 3.1. Размер и порядок установления компенсационных выплат, связанных с режимом работы и условиями труда определяются и устанавливаются настоящим Положением в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и действующим законодательством.

## IV. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ

### 4.1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

4.1.1. С целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников учреждения в ДОУ вводятся следующие виды доплат и надбавок:

- доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;
- надбавки за сложность, напряженность.

4.1.2. Формирование средств на установление доплат и надбавок работникам ДОУ осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства РФ №1037-Р от 09.06.9 2г. «О возможности формирования фонда для выплаты надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы организациям и учреждениям образования» и письмом Министерства образования РФ № 16-М от 03.03.1995г. «О формировании средств на установление доплат и надбавок работникам учреждений образования», постановлениями и решениями администрации Урус-Мартановского муниципального района.

4.1.3. Доплаты и надбавки устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, рассмотренным общим собранием трудового коллектива и утвержденным приказом по ДОУ.

### 4.2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК.

4.2.1. Доплаты к должностным окладам устанавливаются работникам, выполняющим работу, не входящую в круг основных обязанностей, в пределах установленного надтарифного фонда оплаты труда.

4.2.2. Надбавки устанавливаются работникам ДОУ за сложность, напряженность, высокую результативность.

4.2.3. Доплаты и надбавки устанавливаются как на год, так и на определенный срок (месяц).

4.2.4. Перечень должностей и видов дополнительных работ и нагрузок, период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, их размер определяется решением общего собрания трудового коллектива и утверждается руководителем учреждения по согласованию с профкомом.

4.2.5. Доплаты и надбавки (на учебный год, месяц) устанавливаются работникам ДОУ в зависимости от объема дополнительных работ и объема нагрузки в процентном отношении к ставке.

### 4.3. НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ ЗА УВЕЛИЧЕНИЕ НАГРУЗКИ

#### 4.3.1. Надбавки, устанавливаемые решением комиссии и приказом заведующей на учебный год

Наименование должностей	Виды надбавок	Размер надбавок к должностному окладу в %	Периодичность выплат
4.3.1.1.Руководящие и	награждённым знаком «Почётный работник общего образования	20	Ежемесячно

педагогические работники	РФ» Приказ Министерства образования РФ №44 от 13.01.99г.	20	ежемесячно

#### 4.3.2. Надбавки, устанавливаемые решением комиссии и приказом заведующей ежемесячно

Наименование должностей	Виды надбавок	Размер надбавок в % к должностному окладу	Периодичность выплат
4.3.2.1.Руководящем у работнику (заведующему)	Сложность, напряжённость и качество реализации образовательной программы	До 100	ежемесячно
4.3.2.2. Завхозу	Сложность, напряжённость и высокую результативность	30	ежемесячно
4.3.2.3.Педагогическим работникам, в т.ч. старшему воспитателю	1.За качественное проведение мероприятий: - на уровне района -на уровне учреждения	от 5до 15 от 5 до 10	По факту
	2.За реализацию образовательной программы: сформированность мышления, коммуникативных способностей ЗУН дошкольников	Количество детей имеющих высокий уровень усвоения образовательной программы 80% -до30	По окончании учебного года
	3.За результативную работу в методических объединениях, творческих группах по представлению руководителей МО.	До 20	По факту
	4.За реализацию проектов: Группы ДОУ	до 20	По факту
	5. За организацию работы: -членам аттестационной комиссии; -экспертам	От1 до5 От10 до 20	По факту
4.3.2.4.Педагогическим работникам, в т.ч. старшему воспитателю	6. За работу с родителями	30	ежемесячно
4.3.2.4.Воспитатель, младший воспитатель	За выполнение плана посещаемости детей в группе (ежемесячный табель)	100% от плановой посещаемости – 10%	ежемесячно

	посещаемости)		
4.3.2.5.бухгалтеру ДОУ	За увеличение объема работ	150	ежемесячно
4.3.2.6. бухгалтеру ДОУ	За переработку рабочего времени, связанную с производственной необходимостью	30	ежемесячно
4.3.2.7. бухгалтеру ДОУ	За вредные условия при работе на компьютере	12	ежемесячно

**4.3.3. Доплаты  
устанавливаемые решением комиссии и приказом заведующей ежемесячно**

Наименование должностей	Виды доплат	Размер доплат в % к должностному окладу	Периодичнос ть выплат
4.3.3.1. Делопроизводителю	За работу с с медицинским, пенсионным фондами, отделом социальной защиты, работу по оформлению документации в банк	До 50	ежемесячно
4.3.3.2. Работнику ДОУ, назначенному приказом руководителя	За организацию работы по ОТ и ТБ	До 15	ежемесячно
4.3.3.3. Уборщикам служебных помещений	За особые условия работы, за выполнение обязанностей дежурного по ДОУ, прием и сдачу дежурства сторожу	До 25	ежемесячно
4.3.3.4..Педагогические работники	За участие в детских районных мероприятиях. В детских мероприятиях на уровне детского сада	От 10 до 20 от 5 до 15	По факту
	За организацию кружковой работы	10-15	По факту
4.3.3.5.Всем работникам ДОУ	1.За участие районных общественных мероприятиях.	От 10 до 50	По факту

	<p>2. За выполнение работ по благоустройству ДОУ, текущему ремонту, хозяйственных работ</p> <p>Подготовку учреждения к новому учебному году, работу секретаря педсовета, аттестационной комиссии, ПМПк, собраний, совещаний, оформление, организацию и проведение общественных мероприятий, за помощь в сборе на прогулку (одевание) детей младших групп, за транспортировку продуктов питания из подвала на кухню и т.д.</p>	От 10 до 50	По факту
4.3.3.6. .Шеф-повар, повар, кладовщик, грузчик	За разделку и рубку мясных туш	До 10	ежемесячно
4.3.3.7. Сторожи	За особые условия труда, за выполнение хозяйственных поручений, подготовку детских площадок для организации прогулок: устранение травмоопасных предметов и не исправного оборудования	10-30	ежемесячно
4.3.3.8. Работник ДОУ	За оформление печатных документов на компьютере (договора, положения, сценарии праздников, оформление компенсационных выплат и т.д.)	12	ежемесячно
4.4.4.9. Шеф-повар, повар, помощник воспитателя, дворник, посудомойщица, прачка, медсестре	За вредные условия труда	50	ежемесячно

## V. ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ.

### 5.1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

5.1.1. Премирование работников ДОУ осуществляется по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев и по итогам года, а также к праздничным датам. Премирование осуществляется из экономии средств, выделенных в установленном порядке на оплату труда работников ДОУ. Основанием для начисления премии является приказ заведующей ДОУ.

5.1.2. Размер премирования работников рассматривается комиссией по установлению доплат и надбавок и материальных выплат работникам ДОУ с учетом предложений следующих должностных лиц: заместителя заведующего по ВМР, заместителя заведующего по АХЧ, старшего воспитателя, старшей медицинской сестры.

Окончательное решение о размере премирования принимает руководитель учреждения по согласованию с ПК и оформляет приказом.

### 5.2. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ.

5.2.1. Основными показателями премирования являются:

Основание для премирования	Размер премии	Сроки выплат
1. Высокие показатели в работе, инициативу, творчество, исполнительскую дисциплину, активное участие в общественной жизни ДООУ.	Размер премии устанавливается решением комиссии и утверждается приказом руководителя в пределах имеющихся на премирование средств и с учётом личного вклада работника.	По итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год
2. Праздничные даты: - профессиональный праздник День дошкольного работника; - Международный женский день; - День Защитника Отечества; - юбилейная дата ДООУ. 3. Юбилеи работников 50, 55, 60 лет (кроме случаев ухода на пенсию)		К праздничным датам

5.2.2. Размер премии определяется в рублях и максимальными размерами не ограничивается.

5.2.3. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время.

5.2.4. Премия выплачивается всем категориям работников с учетом личного вклада работника.

5.2.5. Премия выплачивается в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

5.2.6. Премия не выплачивается в случае наложения на работника дисциплинарного взыскания.

## VI. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

6.1. Материальная помощь устанавливается из средств экономии общего фонда оплаты труда.

6.2. Материальная помощь выплачивается по приказу заведующей ДООУ на основании письменного заявления работника (или близких родственников) в следующих случаях и размерах:

Основания для оказания материальной помощи	Размер материальной помощи
- смерть близких родственников (родители, дети, муж, жена, брат, сестра), а также смерть самого работника (материальная помощь выплачивается родственникам работника)	3000
- тяжелая продолжительная болезнь, операция, дорогостоящее медицинское лечение	До 3000
- несчастного случая, повлекшего значительный материальный ущерб	От 1000 до 3000
- в связи с выходом на пенсию (при увольнении работника на заслуженный отдых)	5000
- регистрация брака самого работника (если брак регистрируется)	1000

впервые)	
- в связи с рождением ребёнка (для работников, работающих на постоянной основе)	2000
	1000

6.3. Размер материальной помощи может быть увеличен при значительной экономии общего фонда оплаты труда, по согласованию с ПК.